

# De rol van de werkgever

# De werkgever

is samen met jou, de werknemer, verantwoordelijk voor het re-integratietraject.

# De werkgever

- Actief aan de slag met jouw re-integratie
- Samen met jou een plan van aanpak maken  
- gebaseerd op het 1<sup>e</sup> advies (probleemanalyse) van de bedrijfsarts
- Jouw re-integratie plan kan ook heel goed als belangrijk basisonderdeel worden van het plan van aanpak.

# Vervolgens...

- Moet rekening houden met wat je wel en niet (aan)kunt
- Faciliteren in de re-integratie en niet belemmeren
- Terug in eigen functie onmogelijk? Op zoek naar een andere functie binnen de organisatie (indien mogelijk)
- Geen andere functie binnen organisatie?  
Samen met jou op zoek naar een functie buiten de organisatie

# Onthoud...

- De bedrijfsarts kan je niet verplichten om te werken. De werkgever wel (op basis van het advies van de bedrijfsarts)
- Als de werkgever niet voldoende meewerkt aan de re-integratie dan wordt er een straf opgelegd door het UWV - dit zijn hoge boetes en werkgevers willen dit absoluut vermijden

## Belangrijk voor jou om te onthouden:

- De werkgever heeft er altijd baat bij dat jij duurzaam re-integreert
- Maar helaas in de praktijk zijn veel werkgevers niet echt op de hoogte wat re-integratie na burn-out inhoudt

De bedrijfsarts wil niets liever dan dat jij met je  
leidinggevende in gesprek blijft  
over je re-integratie

Dat betekent dat jij zelf de regie moet houden  
over je re-integratie



Door (proactief) in gesprek te blijven,  
eigen voorstellen doen en bij te sturen